

Formale Zugangsvoraussetzungen:

- grundlegende deutsche Sprachkompetenz
- AV Gutschein bei Kostenübernahme durch Jobcenter, Agentur für Arbeit, weitere Träger oder Selbstzahler

Teilnahmebescheinigung

Nach Abschluss der Maßnahme wird eine Teilnahmebescheinigung ausgestellt.

**Dauer: Maximal 6 Wochen/
14 Unterrichtseinheiten**

IHRE KONTAKTPERSON:

Janack, Kerstin

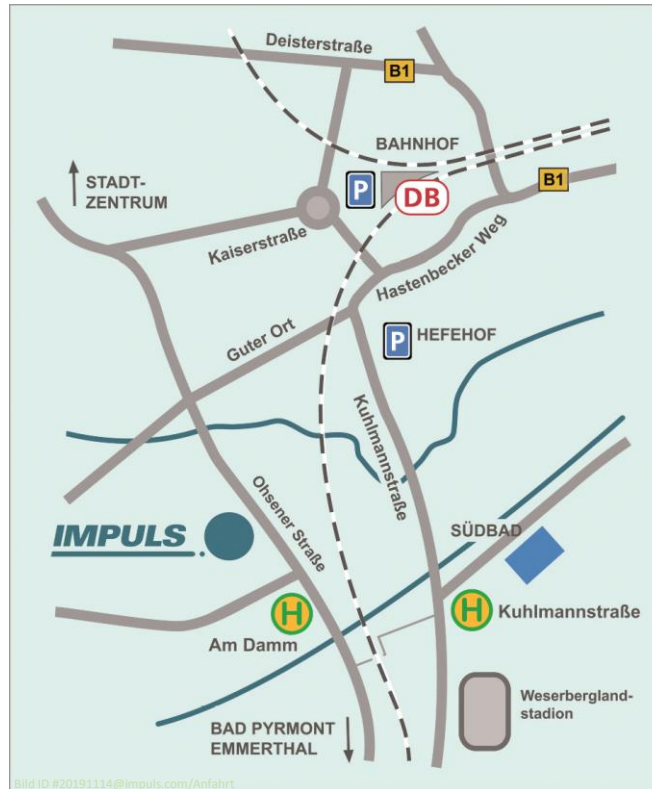
Tel.: 0 51 51 / 98 21 - 76
janack@impuls-hamelnpyrmont.de

Sie sind neugierig geworden?

Kontaktieren Sie uns und vereinbaren Sie einen unverbindlichen Gesprächstermin mit uns.

Wir freuen uns auf Sie!

So erreichen Sie uns:



IMPULS gGmbH, Gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Qualifizierung Landkreis Hameln Pyrmont mbH

Zertifiziertes Unternehmen nach:



Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015 und AZAV

Zertifikatsnummern
0020-0091-9001:2015
0095-0091-AZAV-T

Ohsener Str. 106. 31789 Hameln
Tel.: 0 51 51 / 98 21 - 0. Fax: 98 21 - 35
E-Mail: info@impuls-hamelnpyrmont.eu
Internet: www.impuls-hamelnpyrmont.de



IMPULS

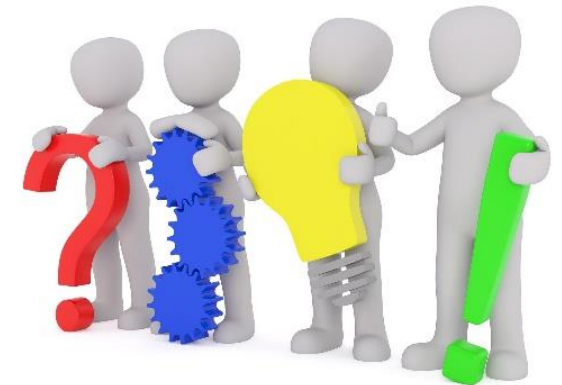


Bild ID #2999583_1920@pixabay.com_Peggy-Marco.jpg

ABC Messung



Was bedeutet ABC -Messung?

Die ABC-Messung wurde in den Niederlanden von der Firma L&D Support entwickelt. Es handelt sich dabei um ein wissenschaftlich fundiertes Instrument, welches nun schon viele Jahrzehnte in Vermittlung und Beratung eingesetzt wird.

ABC steht für Attitudes, Balance und Competences (Einstellungen, Balance und Kompetenzen). Diesen übergeordneten „Soft – Skills“ einer Person, sowie ihrem inneren Gleichgewicht, wird hier ein besonderer Stellenwert beigemessen.

Der Beratungsansatz legt den Schwerpunkt auf die Ressourcen und Stärken des Menschen und öffnet den Blick.



Was bringt mir die Messung?

Veränderungsprozesse können dann optimal gestaltet werden, wenn die eigenen Talente, Fähigkeiten und Ressourcen angewendet werden können.



Die Messung hilft bei folgenden Fragestellungen:

- Was kann ich?
- In welchen beruflichen Kontext passe ich?
- Welche beruflichen Eigenschaften sind besonders stark ausgeprägt?
- Was treibt mich an oder wo kann ich mich noch entwickeln?

Ressourcenorientiertes Coaching

Sie nehmen Ihre Stärken in den Fokus und gewinnen (neue) Perspektiven und Handlungsoptionen.

Gemeinsames Auswertungsgespräch

Gemeinsam mit Ihnen besprechen wir das Ergebnis und überlegen, wie Ihre berufliche Strategie und Perspektive aussehen können.

Die nächsten Schritte

- Finden sich die Erkenntnisse in meinen Bewerbungsunterlagen wieder oder können sie ergänzt werden?
- Welche Ideen kann ich wie umsetzen?
- Was brauche ich noch an Unterstützung, Weiter- oder Fortbildung?

